

Vision Leitbild Unternehmens- kultur

STIFTUNG WOHNEN IM ALTER CHAM

VISION

„Lebensfreude - auch im Alter“

Durch zeitgemässe Dienstleistungen mit der entsprechenden Infrastruktur tragen wir zur Lebensfreude unserer Bewohnerinnen und Bewohner bei.

Wir bieten das Umfeld, um Beziehungen zu erhalten oder neu aufzubauen.

Das Büel ist ein Teil des sozialen Netzes in der Gemeinde Cham.

Unser Leitbild und unsere Unternehmenskultur tragen entscheidend zur Erreichung unserer Vision bei.

LEITBILD

Selbstverständnis

- Die Stiftung Wohnen im Alter Cham fördert die Wohn- und Lebensqualität im Alter.
- Das Büel ist ein Ort, wo man sich wohlfühlt.
- Wir tragen dazu bei, dass das soziale Netz der Bewohnerinnen und Bewohner erhalten bleibt.

Offenheit

- Wir verstehen uns als Begegnungsort für alle Mitmenschen.
- Wir setzen uns für gute Beziehungen ein.
- Wir sind offen für Neues.

Würde

- Wir respektieren die Würde jedes Einzelnen sowie das Bedürfnis nach Privatsphäre und fördern die Eigenverantwortung.
- Die Bewohnerinnen und Bewohner haben ein Recht auf möglichst grosse Freiheit und Selbstbestimmung.
- Wir unterstützen die Bewohnerinnen und Bewohner in der aktiven Pflege ihres sozialen Netzes.

Kompetenz

- Unsere Kernkompetenz ist das Anbieten geeigneter Wohn- und Lebensformen sowie bedarfsgerechter Dienstleistungen im Alter.
- Die Begleitung der Bewohnerinnen und Bewohner basiert auf einem ganzheitlichen Betreuungs- und Pflegeverständnis.
- Das Wohlbefinden der Bewohnerinnen und Bewohner ist für uns ein Massstab für die laufende Qualitätssicherung.

Arbeit

- Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nehmen ihre Selbständigkeit, Eigenverantwortung und Kompetenzen in ihrem Bereich wahr.
- Wir unterstützen und fordern die Mitarbeitenden im Aufbau einer offenen, gleichwertigen Beziehung zu den Bewohnerinnen und Bewohnern.
- Wir binden unsere Mitarbeitenden in die Entscheidungsprozesse ein.

Führung

- Wir führen kooperativ, den unterschiedlichen Situationen angepasst.
- Wir legen Wert auf transparente und nachvollziehbare Entscheidungsprozesse.
- Wir setzen die vorhandenen Mittel und Infrastruktur kosten- und umweltbewusst ein.

UNTERNEHMENSKULTUR

Dienstleistungen/Strategien

- Unsere Kernkompetenz ist die Gestaltung von Wohn- und Lebensraum sowie die Pflege und Betreuung im Alter.
- Das Erfüllen der Bedürfnisse unserer Bewohnerinnen und Bewohner und die Förderung der Lebensfreude im Alter ist unser Kerngeschäft.
- Bei entsprechender Nachfrage bieten wir Zusatzdienstleistungen an, in erster Linie in Bereichen, in denen wir unsere Kernkompetenz optimal einsetzen können.
- Neue Erkenntnisse und Trends im Bereich Alter nehmen wir ernst und reagieren innovativ darauf.
- Wir unterstützen und fördern das Zusammenleben in einer Gemeinschaft sowie den Zusammenhalt und das Verständnis zwischen den Generationen.
- Wir arbeiten eng mit den Gemeinden Cham und Hünenberg sowie weiteren Organisationen zusammen.
- Die Altersleitbilder der Gemeinden Cham und Hünenberg sind für uns Gradmesser unserer Arbeit.
- Die Preis- und Taxgestaltung wird nach kaufmännischen Grundsätzen berechnet.

Qualität

- Die kontinuierliche Verbesserung der Abläufe, Prozesse und Dienstleistungen erachten wir als eine laufende Herausforderung.
- Ein Qualitätssicherungssystem ist uns dabei eine Hilfe.

Führung

- Unsere Führungskompetenz bildet die Basis für ein positives Betriebsklima und eine Unternehmenskultur, welche das Erreichen der Zielsetzungen der Stiftung Wohnen im Alter Cham ermöglicht.
- Wir pflegen einen kooperativen, den unterschiedlichen Situationen angepassten Führungsstil.
- Mit einer wertschätzenden Grundhaltung und gegenseitigem Vertrauen fördern wir ein gutes Betriebsklima.
- Wir kommunizieren offen und führen lösungsorientiert. Dadurch schaffen wir Transparenz gegen innen und aussen.
- Wir nehmen unsere soziale und ökologische Verantwortung wahr.
- Unsere Entscheidungen berücksichtigen immer auch die wirtschaftlichen Aspekte.

- Wir fordern und fördern die Zusammenarbeit auf allen Ebenen und anerkennen die Leistungen unserer Mitarbeitenden.
- Wir setzen uns für faire, den unterschiedlichen Fähigkeiten und Möglichkeiten der Mitarbeitenden angepassten Löhne ein. Wir lehnen uns dabei an das kantonale Lohnsystem an.

Finanzen

- Wir sind eine Non-Profit-Organisation. Die Finanzen sind ein notwendiges Mittel, um unsere Ziele zu erreichen.
- Die Einnahmen und Ausgaben werden so gestaltet, dass die Betriebskosten mit Verzinsung und Amortisation gedeckt werden und längerfristig eine Reservenbildung möglich ist.
- Mit Spenden unterstützen wir die Wohn- und Lebensqualität der Bewohnerinnen und Bewohner. Im Umgang mit Spenden stellen wir eine hohe Glaubwürdigkeit der Verwendung der Gelder sicher.
- Unsere Finanzen zeichnen sich durch ein gesundes Verhältnis zwischen Eigen- und Fremdkapital aus.
- Die Stiftung ist in der Lage, längerfristige Investitionen zu finanzieren.

Anlagen

- Die Mittel der Stiftung legen wir nach den Kriterien Sicherheit, Liquidität und Rendite an.
- Sicherheit: Bei den Anlagen achten wir in erster Linie auf Schuldnerqualität.
- Liquidität: Wir sind jederzeit in der Lage, den Verpflichtungen aus dem Tagesgeschäft nachzukommen. Wir disponieren so, dass auch ausserordentliche Zahlungen fristgerecht und ohne verlustbringende Verkäufe von Anlagen möglich sind.
- Rendite: Unter Berücksichtigung grösstmöglicher Sicherheit legen wir unsere Gelder zu bestmöglichen Konditionen an.

Cham, 29. Januar 2009

STIFTUNG WOHNEN IM ALTER CHAM
Der Stiftungsrat:

Adolf Durrer
Präsident

André Baumgartner
Vizepräsident